



加快河北省临港重点区域人才集聚问题研究

王小光

(河北农业大学经济管理学院 河北, 保定 110080)

摘要：区域经济的产业集群带来了人才集聚，人才集聚是区域经济发展的系统工程。河北省临港区经过近十年的飞速发展，产业集群效果明显，但人才集聚仍然存在发展不均衡、持续力不足、品牌效果不明显等特点，只能了解和突破这些特点，才能推动该区域的人才集聚化发展。

关键词：河北省临港区；产业集群；人才集聚；对策

我国的经济正处转型发展期，由粗放型向集约型发展，这就要求产业升级，向集约化，高科技，高技能发展。当前，我国正在进行转变经济发展方式、推动产业升级的发展过程，在这个过程中高端人才具有决定的优势。河北借着近临北京的优势，区域产业集群效应明显，但实现快速发展的过程中发现，这些临港区出现了人才缺乏，人才素质低下等缺点。如何优化人才集聚对策，快速高效吸引高端人才，实现河北临港区域经济的可持续发展是急迫解决的问题。

一、河北临港重点区域产业集群

河北临港重点区域包括唐山曹妃甸港区、秦皇岛港区、沧州渤海区和黄骅港区等等。

(一) 唐山曹妃甸港区

曹妃甸港区拥有丰富的深水资源，符合国际大型船舶停泊及深水作业的要求，是我国重要的深水港口之一。其地理位置优越，是连接北京、天津、山东的交通枢纽，辐射范围可延伸至西北和东北地区。近年来，曹妃甸港区重点发展了钢铁、装备制造、化工等产业，产业集群效应显著。

(二) 秦皇岛港区

秦皇岛港区是我国北方重要的煤炭运输枢纽，承担了全国 60% 以上的海运煤炭南下任务。其规模效应突出，但产业结构相对单一，主要以能源运输和初加工为主，高附加值产业发展不足。

(三) 沧州渤海区

沧州渤海区是河北临港新区的重要组成部分，土地资源丰富且成本低廉，被称为深港区的“后花园”。该区域以石化、装备制造为主导产业，但产业链条较短，创新能力较弱。

(四) 黄骅港区

黄骅港位于中国港口腹地，地理优势明显，是南北物资交换的重要节点，也是陆路向海运转运的理想之地。该区域以物流和临港工业为主，但高端服务业发展滞后。

总体来看，河北省临港重点区域的产业集群已初具规模，但发展不均衡问题突出，唐山曹妃甸和秦皇岛港区发展较快，而沧州渤海区和黄骅港区相对滞后。

二、河北临港重点区域人才集聚现状

产业集群可以带动地区经济的飞速发展，增加地方政府的税收，改善当地人们的就业，加大工业园区的基础设施建设。河北临港重点区域发挥这些优势的前提下，也吸引了大量专业人才的流向，加剧了人才集群现象，但河北临港重点区域的人才集聚具有自己独特的现象。

(一) 不同临港区产业集群不平衡，人才集聚现象不均衡

河北临港区域的大小产业集群多达 300 多个，但总体上发展不平衡，人才集聚不均衡。从数据上可以看出，唐山曹妃甸港区、秦皇岛港区等重点产业集群发达，但沧州渤海区、承德或张家口新建港区产业集群差距明显。产业集群的不平衡导致高素质人才都向产业集群好的区域转移，大部分优秀人才都流向唐山曹妃甸港区和秦皇岛港区，造成人才集聚现象不均衡。

(二) 集群人才创新性不足，持续发展力缺乏

河北临港区产业集群以小型微机的高技术或高科技企业为主，低密度人力需求企业。因为企业刚刚起步，固定资产投资不足，用于科技创新



或产业升级的资金严重不足,产业集群的独特性不明显,造成自主创新能力不足,持续发展力缺乏。河北临港区产业集群大部分与港口效应相关,河北人口众多,劳动力市场低廉,造成大部分产业集群不主动向高素质人才转移,低廉的人力成本造成集群人才得不到提高,动力不足。

(三) 临港区品牌效应不明显,吸引高素质人才动力不足

河北省临港区产业集群内品牌效应不明显,港区内大部分企业都是本地企业,或刚起步发展企业,品牌识别度不高。企业的知名度影响到企业的外向度,企业外向底就越难招聘到高素质人才。反向,没有高素质的营销人才,企业的品牌扩展能力下降,影响企业在行内的知名度拓展,难以树立自己的知名品牌甚至中国驰名商标。产业集群内的企业都具有品牌意识,大力发展自己的品牌,越能激发企业间的良性竞争,更能给企业带来声誉,增强企业的信息。

三、加快河北省临港重点区域人才集聚的对策

(一) 树立科学发展的人才观,加快人才集聚的步伐

树立科学发展的人才观,营造良好的用人机制。科学人才观是我国经济转型至关重要的环节。当务之急,教育和引导各级政府和企业树立科学发展的人才观,让他们深刻认识到人才的重要性。人才是第一要务,高新技术产业需要的就是高度技术人才,必须推动人事制度改革,大胆启用有创新精神,有担当,有责任的年轻人才。只有人才才能强省,只有人才才能强企业。通过人才开发推动经济发展,人才集聚加快企业的改革步伐,将“人才要素”列为“第一位”,将河北临港重点区域打造成现代新技术、高科技的人力智库。

(二) 激活人才服务机制,推动产业集群升级

激活人才服务机制,设计出各种人才吸引政策,提供高素质人才引进政策,安家政策,帮助产业集群企业吸引更多优秀人才。积极探索引进高素质人才的机制,让企业人才具有主人翁意识,积极鼓励企业人才参与产品的自主研发,提高企业的自主创新能力。鼓励外资企业介入,重视规范化,区域化的外商投资,积极探索国内与国外,

民营与国营,个人与集体相结合的新模式,,积极开展实施以企业为主的招商引资模式,推动产业集群升级。

(三) 加快品牌建设,推动产业集群品牌

鼓励和扶持企业进行品牌升级,加快驰名商标品牌建设。引导企业实施品牌战略,推动产业集群品牌,加快海外市场的拓展。树立自我品牌建设,加强品牌保护意识,河北临港重点区域各企业形成有梯队的品牌,自市级著名品牌,到省级著名品牌,再到国家级驰名商标品牌,促进临港区的企业快速发展。例如将保定白沟经济开发区打造成的箱包天堂,将邢台清河经济开发区技术打造成的羊绒深加工区,将衡水安平经济开发区打造成丝网产业集群地等。

(四) 规范校企合作模式,加速培养高技术人才

高技术人才的培养离不开企业,鼓励企业与学校之间合作,共同制定人才培养方案,加大企业实训实践课程培养力度等,鼓励学生到企业来顶岗实习;同时也鼓励企业专家到学校开展相关的实践实训教课,将企业的实战经验还到课堂,带到学生心中。鼓励有资质的企业与学校共同开办校办企业,开展产学研融合中心,将校园里的专利转化。

参考文献:

- [1] 周爱军. 打造沿海经济隆起带背景下临港区域紧缺人才集聚困境及破解对策研究——以河北临港区域为例[J]. 中国城市经济, 2011(26):5-6,8.
- [2] 于强, 韩庆璞. 河北省产业集群与人才集聚的互动发展研究[J]. 经营管理者, 2014(13):101-102.
- [3] 张伟, 李静. 区域经济发展中人才集聚的驱动因素研究[J]. 经济问题探索, 2020(5):45-52.
- [4] 王磊. 港口经济与人才集聚的协同发展机制研究[J]. 中国港口, 2021(3):33-37.
- [5] 陈华. 河北省临港产业发展现状及对策分析[J]. 河北经贸大学学报, 2019(4):88-93.
- [6] 国家发展和改革委员会. 京津冀协同发展规划纲要[R]. 北京: 人民出版社, 2015.
- [7] Porter M E. The Competitive Advantage of Nations[M]. New York: Free Press, 1998.
- [8] Florida R. The Rise of the Creative Class [M]. New York: Basic Books, 2002.

[9] World Bank. World Development Report 2019: The Changing Nature of Work [R] . Washington: World Bank, 2019.